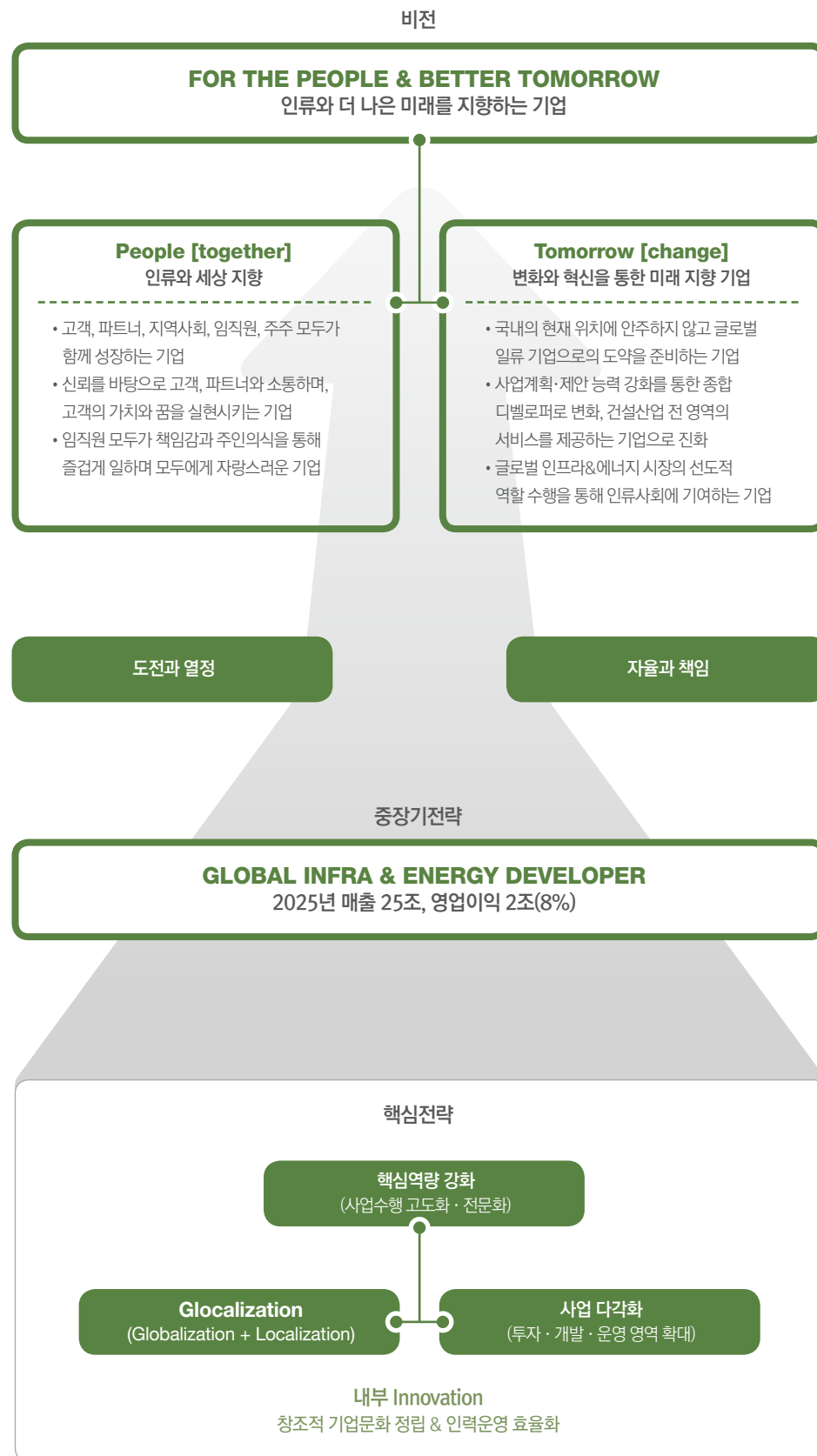


비전 2025·핵심가치

대우건설은 'For the People & Better Tomorrow'라는 비전을 바탕으로 고객의 가치와 꿈을 실현시키고 고객 및 임직원을 포함한 모든 이해관계자들의 보다 나은 미래를 건설하는 글로벌 일류기업으로 거듭나고 있습니다.

'도전과 열정', '자율과 책임'의 핵심가치를 갖추고 'Global Infra & Energy Developer'를 넘어서 인류와 더 나은 미래를 지향하는 기업으로 나아가겠습니다.



Business Value-up Strategy

대우건설은 수익성 중심의 내실경영을 목표로 사업을 전개하고 있습니다. 과거 고성장기의 외형확대를 통한 규모의 경제로 경쟁력을 갖추지 못한 것을 인지하고, 치열한 글로벌 경쟁 시대에서 지속 성장하기 위해 혁신적인 경영 목표를 수립하여 실행해 나가고 있습니다.

불확실한 경영 환경 속에서도 안정적으로 수익을 창출할 수 있는 강한 기업으로 거듭나겠습니다.

2017년 주요 경영 성과

2017년 대우건설은 그 어느 해보다 국내외 경영환경이 쉽지 않았음에도 불구하고 연결 기준 수주 10조 151억 원, 매출 11조 7,668억 원, 영업이익 4,290억 원의 경영실적을 달성하였습니다.

특히, 강남권의 랜드마크가 될 신반포 15차 재건축 수주를 비롯하여 과천, 부산, 포항, 의왕 등 전국에 총 1만 9,583세대를 공급하여 국내 주택사업 강자의 위치를 확고히 하였으며, 주거부문 외에도 동탄신도시 지식산업센터 등의 개발사업 추진과 민간소유 부지에 수요자 맞춤형 개발사업 제안을 통해 사업기회를 확대하는 등 지속적인 사업모델 다각화를 실현하였습니다. 해외사업에서는 오만 Duqm Refinery Project를 수주하여 대우건설의 위상을 제고하였습니다.

또한, 대우건설은 기업가치제고를 위하여 선진 경영컨설팅사에 의뢰하여 다양한 기업개선방안을 도출하였습니다. 이를 바탕으로 구매혁신과 공사수행개선 등을 포함한 기업가치제고 활동을 진행하고 있으며, 이를 통해 대우건설의 경쟁력과 수익성의 향상이 기대됩니다.

2018년 경영 목표 및 전략

- 향후 수익성 및 성장성이 높은 분야 중심의 사업포트폴리오 재편
- 기존 사업과의 시너지 창출 및 안정적 수익 확보가 가능한 영역으로 선별적 사업 확장
- 사업 경쟁력 강화를 위한 구매, 수행, 리스크 역량 강화 및 공종 별 핵심역량 확보
- 유사 공종 수행 조직의 통합을 통해 효율성을 높이고 시너지를 창출하기 위한 조직 개편

CASE. 조직 개편을 통한 업무 효율성 제고

대우건설은 조직간 조정·조율 기능을 강화하고, 조직 통합을 통한 업무효율 개선, Check&Balance 기능 강화를 위해 2017년 8월 전사 조직 체계를 개편하였습니다.

전사 전략 수립 및 부분간 역할 조정 등을 위해 전략기획본부와 인사경영지원본부를 확대하고, 유사 공종 수행 조직 통합을 위해 국내외 토목 사업의 통합, 주택·건축사업본부, 플랜트·엔지니어링 본부의 통합을 추진함으로써, 시너지 창출 및 인력 운영 효율성 강화를 추진하였습니다.

또한 리스크 관리조직을 설치하여 프로젝트 리스크 및 수익성 관리조직을 통합하였으며, 윤리 준법 경영을 위한 감사 기능을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.